

ESGデータ集 2024 ESG Data Book 2024

発行：2024年7月11日
Publishing: July 11,2024

ESGデータ集2024は、EMシステムズ コーポレートサイト等で開示しているサステナビリティ情報に基づく各種のデータ集です。コーポレートサイトや財務諸表等と合わせて取り組みの進捗などをデータとしてステークホルダーの皆様にご確認いただくことを目的に作成されています。今後も透明性の高い情報開示を行い、ステークホルダーの皆様へ適切な情報開示と対話に努めます。

ESG Data Collection 2024 is a collection of various data based on sustainability information disclosed on the EM Systems corporate website and other sites.

It is designed to provide stakeholders with corporate data and information on the progress of our initiatives, along with our corporate website and financial statements.

We will continue to disclose information in a highly transparent manner and strive for appropriate information disclosure and dialogue with our stakeholders.

発行時期：年に1回（7月中旬）

Publication date: Once a year (mid-July)

報告対象期間：2023年度（2023年1月1日～2023年12月31日）

Reporting period: FY2023 (January 1, 2023 - December 31, 2023)

報告対象組織：株式会社EMシステムズおよび連結子会社 ※項目ごとに範囲が異なる場合があります。

Reporting organization: EM Systems Corporation and consolidated subsidiaries *Scope may vary by item.

会社基本情報

会社名	株式会社EMシステムズ
本社所在地	大阪府大阪市淀川区宮原1-6-1
代表者	代表取締役社長執行役員 國光 宏昌
資本金	27億8千5百万円（2023年12月31日現在）
連結対象子会社・関連会社数	11社（日本9社、中国2社）

Company data

Company name	EM SYSTEMS CO.,LTD.
Head office	6-1, Miyahara 1-chome, Yodogawa-ku, Osaka Japan
Representative director	Representative Director and President Hiromasa Kunimitsu
Capital stock	2,785 million yen (as of December 31, 2023)
Number of consolidated subsidiaries and affiliates	11 companies (9 in Japan, 2 in China)

各種方針 Various Policies

種類 Type	項目 Policy items	URL
基本情報 Basic data	サステナビリティ基本方針	https://emsystems.co.jp/sustainability/index.html
	Basic sustainability policy	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/index.html
ガバナンス Governance	コーポレートガバナンス報告書	https://emsystems.co.jp/ir/pdf/corporate-governance.pdf
	コンプライアンス・リスクマネジメント・データセキュリティ等の方針	https://emsystems.co.jp/sustainability/governance.html
	Compliance, risk management, data security and other policies	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/governance.html
環境 Environment	環境についての基本方針	https://emsystems.co.jp/sustainability/environment.html
	Basic environmental policy	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/environment.html
	TCFD提言に基づく情報開示	https://emsystems.co.jp/sustainability/tcdf.html
	Disclosure of information based on TCFD recommendations	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/tcdf.html
社会 Social	人権基本方針・ダイバーシティ方針	https://emsystems.co.jp/sustainability/social.html
	Basic Human Rights Policy and Diversity Policy	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/social.html
	人的資本投資に関する基本方針および人材育成方針	https://emsystems.co.jp/sustainability/social.html
	Human Resources Development Policy	https://emsystems.co.jp/english/sustainability/social.html
	外部からの評価・イニシアティブへの賛同・参画 External Evaluations and Initiatives	https://emsystems.co.jp/sustainability/achievement.html

財務データ（連結） Financial Data (Consolidated)

指標 Indicator	単位 Unit	FY2021	FY2022	FY2023
売上高 Net Sales	百万円 Millions of yen	14,436	16,919	20,355
営業利益 Operating income	百万円 Millions of yen	1,870	2,395	2,330
経常利益 Ordinary income	百万円 Millions of yen	2,607	2,791	2,869
親会社株主に帰属する当期純利益 Net income attributable to shareholders of the parent company	百万円 Millions of yen	1,829	1,893	1,962

範囲 Boundary

- 1 全体 Total including consolidated subsidiaries
2 単体 EM SYSTEMS CO.,LTD.

発行：2024年7月11日
Publishing: July 11,2024

ガバナンス Governance

カテゴリ Category	指標 Indicator	範囲 Boundary	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
取締役会 Board of directors	取締役の数 Number of Directors	2	人 person	9	10	10
	女性取締役の数 Number of female directors	2	人 person	3	3	3
	役員のうち女性の比率 Percentage of female board members	2	%	11.1	30	30
	社内取締役の数 Number of internal directors	2	人 person	6	6	6
	独立社外取締役の数 Number of Independent Outside Directors	2	人 person	3	4	4
	取締役平均年齢 Average age of directors	2	歳 age	62	59	59
	最年少役員の年齢 Age of youngest board member	2	歳 age	47	46	47
	取締役会開催回数 Number of Board of Directors meetings	2	回 session	15	14	17
取締役会平均出席率 Average attendance rate at Board of Directors meetings	2	%	98	100	99	
腐敗防止 Corruption prevention	監査等委員会人数 Number of audit committee members	2	人 person	3	3	3
	監査等委員会独立取締役数 Number of independent directors of audit committee	2	人 person	2	2	2
	監査等委員会独立役員比率 Audit Committee Independent Director Ratio	2	%	67	67	67
	監査等委員会非業務執行取締役比率 Audit Committee Non-Executive Directors Ratio	2	%	100	100	100
	監査等委員会の開催回数 Number of Audit Committee meetings	2	回 session	14	14	13
	監査等委員会の出席率 Attendance rate at Audit Committee meetings	2	%	93	100	100
	指名報酬委員の数 Number of Nominated Compensation Committee Members	2	人 person	-	6	5
	指名報酬委員会 社内取締役の数 Nominating and Compensation Committee Number of internal directors	2	人 person	-	1	1
指名報酬委員会 独立社外取締役の数 Nominating and Compensation Committee Number of Independent Outside Directors	2	人 person	-	5	4	

*指名報酬委員会は2021年10月12日より設置。Nominating and Compensation Committee established effective October 12, 2021.

環境 Environment

カテゴリ Category	指標 Indicator	範囲 Boundary	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
温室効果ガス排出量 GHG Emissions	電力使用量 Electricity Consumption	1	KWh	1,140,306	1,149,924	1,401,807
	燃料使用 Scope1 GHG Emissions	1	t-CO2	623.93	660.69	669.42
	電気使用 Scope2 GHG Emissions	1	t-CO2	549.62	532.47	605.09
	その他 Scope3 GHG Emissions	1	t-CO2	24,299.04	26,654.19	32,621.76
	Cat.1 購入した製品・サービス Products and services purchased	1	t-CO2	13,168.72	13,922.54	16,241
	Cat.2 資本財 Capital goods	1	t-CO2	173.46	102.41	574
	Cat.6 出張 Business trip	1	t-CO2	364.79	371.44	672
	Cat.7 雇用者の通勤 Employer commuting	1	t-CO2	62.95	132.86	179
	Cat.11 販売した製品の使用 Use of products sold	1	t-CO2	10,529.12	12,124.94	14,955

社会 Social

カテゴリ Category	指標 Indicator	範囲 Boundary	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
人的資本 Human capital	連結従業員数（正社員） Consolidated Number of Employees	1	人 person	558	592	811
	連結従業員数（平均臨時雇用者数） Average number of temporary employees	1	人 person	107	131	207
	単体従業員数（正社員 男性） Number of employees (full-time male)	2	人 person	230	236	242
	単体従業員数（正社員 女性） Number of employees (full-time female)	2	人 person	169	178	194
	平均年齢 Average age	2	歳 age	42	42.9	42.7
	平均勤続年数 Average years of service	2	年 year	11.3	12.7	11.9
	平均年間給与 Average annual salary	2	円 yen	4,658,346	6,217,647	6,702,076
	女性管理職比率 Ratio of female managers	1	%	23.8	25.5	26
	離職者数（男性） Number of job leavers (male)	2	人 person	14	7	11
	離職者数（女性） Number of job leavers (female)	2	人 person	10	7	9
	離職率 Job turnover	2	%	6.0%	3.4%	4.6%
	男女間賃金の差異（全労働者） Gender wage differentials (all workers)	2	%	-	70.9	72.7
	新卒採用人数（男性） New graduate recruitment (Male)	2	人 person	3	6	8
	新卒採用人数（女性） New graduate recruitment (female)	2	人 person	1	10	10
	キャリア採用人数（男性） Career recruitment (Male)	2	人 person	9	10	14
	キャリア採用人数（女性） Career recruitment (Female)	2	人 person	13	7	16
	障がい者雇用率 Employment rate of the disabled	2	%	1.44	1.49	1.6
	有給休暇消化率 Percentage of paid vacation	2	%	69.7	65.8	57.8
	従業員の年間研修時間 Annual employee training hours	2	時間 hour	-	46	84
	一人当たり年間研修費用 Annual training cost per person	2	円 yen	-	88,862	80,861

マテリアリティと長期目標KPIに対する2023年度実績
FY2023 performance against materiality and long-term target KPIs

発行：2024年7月11日
Publishing: July 11, 2024

マテリアリティ Material issues	取り組み概要 Outline of Initiatives	評価指標 KPIs	2030年目標 FY2030 Targets	2023年度実績 FY2023 Results
1. 「ありがとう」をつなぐ インフラ基盤の構築 Build infrastructure that leads to "Thanks"	<ul style="list-style-type: none"> 安定したインフラとしてのシステム開発 継続したシステム提供を可能とするための人材育成 品質を担保する組織づくり <ul style="list-style-type: none"> System development as a stable infrastructure Human resource development to enable continuous system provision Organizational development to ensure quali 	1. 医療情報連携（EHRサービス） の利用件数 Medical Information Linkage (EHR Services) Number of facilities using	6000施設 6,000 facilities	698施設 698 facilities
		2. 専門性を高めるための人的投資 Investment in human resources to increase expertise 一人あたり研修費用、平均研修実施時間の維持（2022年比） Maintenance of training attendance costs and average training hours (compared to 2022)	88,862/円 46時間/人 88,862/yen 46 hours/person	80,861/円 84時間/人 80,861/yen 84 hours/person
		3. 品質管理機能の実効性の継続的 評価と向上 Continuously evaluate and improve the effectiveness of the quality control function	—	継続 Continuation

マテリアリティ Material issues	取り組み概要 Outline of Initiatives	評価指標 KPIs	2030年目標 FY2030 Targets	2023年度実績 FY2023 Results
2. 「ありがとう」をつなぐ 信頼関係の構築 Building a relationship of trust that connects "thanks"	<ul style="list-style-type: none"> 高度なセキュリティ対応 コーポレート・ガバナンスの強化 ウェルビーイングの実現 <ul style="list-style-type: none"> Advanced Security Support Strengthening Corporate Governance Realization of Well-Being 	1. 男性の育休取得率 Percentage of male employees taking maternity leave	30%	0%
		2. 女性管理職の比率向上 Increase ratio of female managers	30%	26%
		3. BCP訓練の実施 Conduct BCP training	年1回 Once a year	実施 Implementation
		4. 不祥事・重大法令違反 Misconduct and Serious Legal Violations	0件 0 cases	0件 0 cases
		5. セキュリティインシデントの重大事故 Security Incident Critical Incident	0件 0 cases	0件* 0 cases
		6. コンプライアンス教育 受講率 Compliance Education Attendance Rate	100%	91%
		7. 従業員エンゲージメント調査 エンゲージメントレーティング Employee Engagement Survey Engagement Ratings	A相当 Equivalent to A	B Rating B
		8. 健康経営優良法人の認定 Certification of Excellent Health Management Corporation	継続 Continuation	認定 Certification

*セキュリティインシデントの発生はあったものの、情報の窃取・漏えい等の重大事故発生は認められませんでした。Although there were security incidents, no serious incidents of information theft or leakage were found.

マテリアリティ Material issues	取り組み概要 Outline of Initiatives	評価指標 KPIs	2030年目標 FY2030 Targets	2023年度実績 FY2023 Results
3. 「ありがとう」をつなぐ 環境への取り組み Environmental measures that lead to "Thanks"	<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷の低減に配慮した製品開発 クリーンエネルギーの活用 環境負荷・気候変動に対応するリスク管理 Product development that takes into consideration the reduction of environmental impact Utilization of clean energy Risk management for environmental impact and climate change 	1. 当社の電気使用量と温室効果ガス 排出量削減率 2020年度比* Our Electricity Consumption and Greenhouse Gas Emissions Reduction Rate Compared to FY2020	50%	-103%
		2. 当社製品・サービスによる DX 効果 による温室効果ガス排出量の削減率 2021年度比 Reduction rate of greenhouse gas emissions due to DX effect from our products and services Compared to FY2021	40%	計測中 During measurement
		3. 電子契約の締結実施比率 (2025年までに) Percentage of electronic contracts executed (by 2025)	80%	51%

* 2020年度の温室効果ガス排出量は、1232.55 t-CO2 *Greenhouse gas emissions in FY2020 are 1232.55 t-CO2

マテリアリティ Material issues	取り組み概要 Outline of Initiatives	評価指標 KPIs	2030年目標 FY2030 Targets	2023年度実績 FY2023 Results
4. 「ありがとう」でつなぐ 価値共創 Value creation that leads to "Thanks"	<ul style="list-style-type: none"> チーム医療の実現に寄与するシステム開発 更なる人々の健康と幸せの実現に寄与するサービスの提供 政府の目指す、DX 実現への寄与と推進可能な人材の育成 Development of systems that contribute to the realization of team medicine Provide services that contribute to the realization of better health and happiness of people Contribute to the realization of DX, which is the government's goal, and develop human resources capable of promoting DX. 	1. 医療キャッシュレスサービス 「チョコペイ」の普及件数 Medical cashless service Number of "Chokipay" services	10,000施設 10,000 facilities	1,405施設 1,405 facilities
		2. 地域医療介護情報連携ソリューションを通じたパートナー創出 (プレスリリース件数) Creation of partners through regional medical care information collaboration solutions (Number of press releases)	5件 5 cases	0件 0 cases
		3. 他業種や新たなパートナーシップ・ 協業の促進 (業務提携プレスリリース件数) Promotion of other industries and new partnerships/collaborations (Number of business partnership press releases)	10件 10 cases	0件 0 cases
		4. 医療分野の先進的な学術研究への 支援 Support for advanced academic research in the medical field	—	継続* Continuation

*学術研究への支援の詳細は、決算説明資料にて掲載しております。Details on support for academic research are provided in the financial results presentation.